

厦门东海职业技术学院文件

东海职院（2025）5号

关于印发《2025年春季开学工作报告》的通知

校属各单位：

现将学校《2025年春季开学工作报告》予以印发，请认真组织所辖教工研究讨论，并结合报告第三部分“2025年主要工作任务”的内容，拟定各自系统条线本年度的工作要点。请各单位将年度工作要点按照附件表格的要求汇总后，于3月2日前报送校办（联系人：吴奕洁 18059986766）。

特此通知。

- 附件：1. 厦门东海职业技术学院 2025年春季开学工作报告
2. 厦门东海职业技术学院 2025年工作要点汇总表

厦门东海职业技术学院
2025年2月24日



厦门东海职业技术学院校长办公室

2025年2月24日印发

附件 1:

强基础 增特色 提质量

——厦门东海职业技术学院 2025 年春季开学工作报告

各位领导、同仁:

上午好!欢迎大家平安返校。

岁月流金,不负韶华。2024 年,在学校理事会的领导下,学校党政班子紧密围绕“内抓治理,外拓资源,固本强基,争优赋能”的工作主基调,带领全体教职工求真务实、团结协作,扎实推进各项工作并取得显著成效。今天,我们在此召开东海学院 2025 年春季开学工作大会,回顾过去一年的工作情况,部署未来一年的重点任务,凝心聚力,共同为建设“治理科学、特色鲜明、学生喜爱、社会认可”的高等职业院校而努力。下面,我代表学校领导班子作开学工作报告。

第一部分 2024 年工作回顾

一、坚持党建引领,把牢发展“方向舵”

(一)深化学习教育,提高政治站位。学校党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,加大力度建立健全理论学习长效机制,落实第一议题制度,积极开展自主学习、集中学习和专题辅导学习等活动 70 余场;有序推进党纪学习教育,制定《党纪教育读书班学习计划》,先后组织全校师生党员、团学干部 2300 余人次进行党纪专题学习;

深入开展红色文化研学，组织“井冈山精神”主题研学、“英雄三岛”红色教育研学等活动，弘扬红色文化，大力提升“三爱”教育实施效果。

（二）加强组织建设，彰显党建亮点。选优配强支委领导班子，顺利完成10个基层党支部的换届选举；在马院独立设置第十二党支部，推动构建党建和“大思政课”相结合的工作格局；积极探索“双带头人”党建工作模式，促进党建工作与业务工作高度融合，我校第十一党支部获得全省高校“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动团队立项；有效拓展党建引领团建工作，开启“思想引领+专业技能+志愿服务”模式，推动党支部标准化规范化建设取得新进展。2024年学校党委培养考察入党积极分子、发展对象177名，发展预备党员20名；评选表彰2个先进党组织、11名优秀党务工作者、15名优秀共产党员，第一党支部书记荣获市教育系统优秀共产党员称号。

二、贯彻依法治校，筑牢秩序“防护墙”

（一）完善制度建设，夯实法治基础。2024年，学校结合发展现状，以突出规范管理、贯彻依法治校为总体要求，修订、完善“东海学院章程”等83项在使用制度，制定、发布37项新增制度，不断优化“符合学校实际，适合学校发展”的制度体系，加强法治、科学、民主管理，为提升依法治校规范化水平夯实基础。

(二) 规范办学行为，促进健康发展。根据上级的要求和安排，学校进行全面深入地自查自检，组织开展民非企业年检，迎接上级思政考评，接受招生、统计、安全、对外合作等多方面检查指导，积极配合财政专项巡察，通过对各项工作的深度梳理，查缺补漏，进一步规范办学行为；通过细化风险管理、加强考核监督、严格值班值守等措施，扎紧秩序藩篱，落实工作责任，促进学校健康发展。

三、强健师资队伍，锻造教育“硬实力”

(一) 完善师资结构，增强教学力量。2024 年学校根据专业及发展规划补充教职工 35 名，组织 64 人申报福建省职业教育“双师型”教师，26 人完成高等学校教师资格认定，持续推动教师队伍发展，促进教学力量稳步提升。

(二) 加强评聘培训，助力教师成长。完成上年度教师、社会科学专业技术职务评聘，聘任副教授 4 人、副研究员 1 人、讲师 9 人、助教 1 人、研究实习员 2 人。举办新聘教职工培训、教师教学能力大赛，增强专业水平和团队素养。组织教师参加省教育教学能力测试，省、市职业院校教师素质提高研修，省高职院校青年教师教育教学能力、教科研能力提升培训，省高校教学管理干部能力提升培训等多项活动，促进教师全面发展。

(三) 紧抓师德师风，坚守教育初心。精心制定师德师风建设实施方案，完善相关规章制度，建立健全师德师风建

设体系；召开专题教育动员大会，签署责任书，落实责任制；组织开展思想政治素质和师德素养提升培训，引导教师深入理解师德内涵，提升师德修养。

四、加强教学科研，激活质量“动力源”

（一）加强常规管理，确保教学规范有力。统筹全校课表编排，落实各项教学任务，全年共开课 828 门、4281 个教学班次，征订教材 542 种 14.5 万余册；首次利用青果教务管理与教学评价系统组织实施教材质量评估，两学期共评价教材 608 种，综合评价优良率 92.1%；严把学籍管理关，清理“僵尸学籍” 216 人，处理学籍异动 1180 人次；规范图书使用管理，新增图书 22118 册，价值 56 万余元。

（二）加强专业与课程建设，人才培养内驱有力。结合上级要求及实际情况，学校 2024 年组织申报 2 门国家级职业教育在线精品课程，1 门省级继续教育数字化精品课程，4 门省级职业教育在线精品课程，5 门省级课程思政示范课程；组织护理专业申报省级专业教学资源库；马院申报省级教学成果奖和“铸牢中华民族共同体意识精品课”。专业及课程建设不断加强，人才培养内驱力有效提升。

（三）持续加强以赛促学，实践教学支撑有力。举办第二届校级职业技能竞赛，以此为基础，选派 74 支队伍参加市职业技能竞赛，获得 3 项一等奖，14 项二等奖，20 项三等奖，并成功承办健康养老照护和网络系统管理两个赛项。

组织 27 支队伍参加省职业院校技能大赛，获得 3 项二等奖，6 项三等奖。首次参加市技工院校技能竞赛，获得 2 项优胜奖。在行业类竞赛中，共获奖 66 项，其中全国一等奖 5 项、二等奖 7 项、三等奖 2 项；省级一等奖 10 项、二等奖 10 项、三等奖 21 项；市级一等奖 6 项、二等奖 1 项、三等奖 4 项。

（四）完善质量管控体系，教育教学监管有力。优化队伍结构，精选资深骨干教师加入督导团队；落实督导巡查，全年共开展 6 次专项教学检查，74 次交叉督导巡查，听评课 583 课次，发现问题并反馈整改意见 108 条；加强建议征询，召集师生座谈 32 场，收集意见 254 条，解决处理 208 条；改革教综测评，试行“统一指导意见，自主设定权重”的方式进行教师教学测评，促进学生参评率显著提高；精心总结归纳，组织各单位通力协作，顺利完成年度教育质量报告。

（五）加强内涵建设，科研育人协同有力。持续完善科研管理体系，规范学术委员会的组成、职责与运行，配套相关政策激励措施，建立科学的科研评价导向，切实加强内涵建设。2024 年度学校组织申报校外各级各类课题 30 余项，立项 10 项，较上年增长 100%；校内课题立项科学研究项目 5 项、教学研究项目 7 项；集中开展在研项目和教研课题的检查与指导，顺利完成 4 项调研课题和科研项目的验收。科研教研论文成果数量不断增高，在知网、万方、维普三大数据库发表收录论文 30 余篇，SCI 收录 1 篇，实现零突破；科

研成果表彰奖励持续提升，奖励金额较上年增长 183%。学校科研教研综合实力得到进一步加强。

五、深化产教融合，打造职教“示范田”

（一）拓宽合作渠道，推动纵深发展。打造“泉舜产业学院”，举办学校首届策划大赛；与厦门如心医院、厦门国贸研学教育公司、银城大药房等十数家机构展开校企合作；与通力电梯共建实训基地，探索共建订单班式产业学院，推动人才培养与产业发展深度融合；协助同安区住建与交通局举办“安全生产月”与“质量月”系列活动，70 多家企业代表参加了相关赛事；合作开展人社部门项目制培训、厦门市中小学社会实践研学活动、“讲解员”“研学导师”培训实践等项目；积极申报厦门市第三批产教融合实训基地遴选。

（二）丰富技能培训，培养实用人才。学校获批 2024 年厦门市补贴性职业技能培训机构，涵盖电子商务师、健康管理师、整理收纳师、公共营养师等十余个工种；组织开展红十字救护员培训，校内 450 位学生参训；组织学校第 72、74 次全国计算机等级考试，校内考生 4888 人次，再创新高；组织两次专项职业能力考试，838 人参考，其中 21 级毕业生 353 人，双证率 98%；首次开展职业技能等级认定，组织四个批次共计 276 人参考，成效显著；开展专升本培训服务，组织 571 名毕业生专升本考试，117 人被录取；建设完成学校普通话水平测试站，组织两批共 695 位在校师生参加考试；

投入建成四个电商直播间及一个视频剪辑室，积极打造东海电商直播产业基地。

六、细化学生管理，培育优质“生力军”

（一）组织建设有聚力。做实主题教育，组织团员青年线上开展主题团日活动，学习率 100%；做深思想引领，开展“青春铸魂”行动，发展团员 460 名；培养学生骨干，积极推进“青马工程”，133 名团学骨干顺利结业；选树团员典型，塑造青春榜样，评选表彰“五四红旗团支部”“先进社团”等各类优秀组织 35 个，“先进共青团干部”“先进共青团员”等各类优秀人员 235 名。

（二）管理服务有张力。扎实推进“一站式”学生社区建设，发布推文五百余篇，组织举办辅导员素质能力大赛、“童心为爱，筑梦未来”、“我为同学做实事”等系列活动；精心组织新生军训，参训新生 2800 余人，认真落实征兵工作，输送 14 名毕业生应征入伍；细致做好资助保障，入伍及退役学费减免资助 162 人次，金额 207.49 万元，奖助学生 3606 人次，金额 964.92 万元；密切关注学生心理健康，建立健全相关档案及重点关怀数据库，组织开展心理电影赏析、交流沙龙、健康讲座等 22 场活动，累计受众超万人次；抓实抓细宿舍管理，一方面加强安全巡查，严肃住宿纪律，一方面组织开展优秀内务、文明评选、宿舍文化节等活动，营造温馨氛围。

（三）文化活动有魅力。持续打造校园“海”文化：“海浪”青年志愿者协会全年开展志愿活动312次，参与人数7601人，服务时长38225小时；“海韵”艺术团代表队在厦门市青少年排舞锦标赛中斩获六项冠军，取得高职高专组团体总分第一名的佳绩；“海魂”大学生退役士兵俱乐部获省大学生军事技能比武三等奖、省大学生体质测试健康赛二等奖，下设的消防志愿服务队成功入选第一批福建省“青春燃·志愿蓝”大学生消防志愿服务团队；心海青春健康俱乐部成功入选省高校“活力社团”TOP100榜。围绕专业技能、兴趣爱好、思想引领、社会实践四大模块，组织开展主题演讲、校园辩论、文娱表演、体育竞技等各类活动近百场，校园文化精彩纷呈，展现出独特的魅力。

七、抓实招生就业，挖掘就创“潜力泵”

（一）规范管理，招生工作稳步推进。加强招生相关制度建设，规范管理流程，严格按照上级有关精神，及时向社会公布招生方案、发放招生简章，积极做到诚信招生、阳光招生。2024年学校全年招生计划3750人，2024年共招录新生3720人，综合录取率99.2%。

（二）多措并举，全维拉动就创潜力。深入开展摸底调查，建立未就业毕业生档案，采取线上线下多样化指导，“一对一”“点对点”密切联系，及时推送就业信息，做实做细服务保障；成立学校首届就业创业促进会，举办大学生职业

生涯规划大赛，对接企业建立“就业创业实践基地”50个，多方位积极拓展创就业渠道；加强校地合作，充分利用区域资源搭建供需服务平台，与市人才服务中心、区人社局联合举办招聘会，参招企业上百家，提供岗位2341个；积极落实“访企拓岗”专项行动，对接企业103家，提供岗位2011个；开展“一生一策”动态管理，精准帮扶困难群体毕业生。截止去年底，全校毕业生就业落实率96.39%，困难群体毕业生就业率100%。

八、提升办学保障，夯实发展“基石”

（一）改善办学环境，基础条件更优越。2024年各单位办公场所顺利搬迁，通过整合分配，场地资源使用更加充分，办公条件有效改善；食堂、中庭店面、超市、快递驿站等经营场所重新装修并投入运营；卫生治理进一步加强，绿化逐步提升，校园环境更加整洁美丽。

（二）强化安全管理，平安校园更和谐。进一步加强学校综合治理工作的制度化、规范化，严格执行工作责任制，坚持层层抓落实；进一步加强宣传引导，定期开展法制教育、消防安全教育和行为规范教育；进一步加强队伍建设和效能建设，改进安全保卫的管理手段和工作方法；全面开展校园安全隐患排查，加强重要区域、重点场所、重要部位的安全管理；建立健全突发事件行动预案，组织开展消防演练；积极营造全员参与、全方位重视、全过程不懈怠的安全综治氛

围，扎实推进平安校园建设。

（三）提升实训条件，实践教学展新貌。加大力度完善实训室建设，更新 30 套触控一体机设备，升级改造计算机网络、虚拟演播等 4 类实训室设备，新建舞蹈声乐、电商直播、摄影摄像等 18 间实训室，共计投入 300 余万元；结合实际推进场地优化，组织完成智能控制、移动电商等六处实训室搬迁和旧图书馆的改造，调整后新增实训室面积约 1000 平方米，实训室布局更加合理，场地利用率有效提升。

（四）推进数字建设，智慧校园铸新基。优化迎新系统，重构业务流程，使新生线上报道更加高效流畅；完成校园广播一体化改造，实现统一管理、全校覆盖；完成实习管理系统服务器及数据库的对接，建设教务处网站、实践教学与竞赛网、马克思主义学院网站及航空旅游学院网站；提升校园网络安全防护，保障各类数字平台平稳运行。学校数字建设稳健发展，为创建智慧校园打下坚实基础。

第二部分 存在的困难和问题

一、治理体系建设仍需加强。在高职院校全面进入内涵建设提升的新阶段，学校必须寻求更广阔的发展空间，在规范管理、特色发展、质量提升等各方面做出突破。

二、办学条件亟需提升。2024 年学校各项办学指标与达标要求尚有差距，且随着学生数量的增加，差距将愈加明显。

三、高职称、高学历人才比例偏低，需加强青年教师的培养和引进力度，进一步优化师资队伍结构。

四、学校教研科研和“双创”工作等内涵建设项目申报数量少，特别是省级以上高水平项目不多，教师开展教学研究和学术研究氛围不浓，一定程度上制约了人才培养质量的有效提升。

第三部分 2025 年主要任务

2025 年，全员上下务必统一思想、坚定信心，积极践行社会主义核心价值观，以立德树人为根本，以服务国家为导向，以质量提升为目标，按照“强基础、增特色、提质量”的工作总要求，求真务实、守正创新，推动学校建设发展再上新台阶。在 2025 年，我们要着重落实以下工作任务：

一、深化党建引领，坚持“为党育人，为国育才”的教育方针，稳步推进党对教育工作的全面领导。

二、加强学校治理体系建设，打牢基础、规范管理，发挥统一决策、民主管理的重要作用，提升依法治校水平。

三、大力提升办学条件，加大投入、高效执行、全面落实，切实提高生师比、生均教学科研仪器设备、生均图书等各项指标，不断缩小与达标要求的差距。

四、加强师德师风建设，完善绩效考核体系，为高质量发展夯实根基。

五、健全人才引进和培养机制，加快吸纳高层次人才，优化师资队伍结构。

六、组织教师积极参与校内外教学能力比赛，以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促研，打造高素质、专业化、创新型的教师队伍，促进学校教育教学高质量发展。

七、积极参与和承办竞赛，提高技能竞赛成绩。继续申请承办 2025 年厦门市高等职业技能竞赛，并争取承办开幕式，进一步展示我校的办学成果和师生风采。

八、持续加强“一站式”学生社区建设，壮大志愿服务队伍，重心下移、力量下沉，贴近学生，找准需求，精准发力，推动“精细化”管理水平再上新台阶。

九、加大招生宣传力度，落实高质量就业。

十、抓紧抓细安全治理，落实问题整改和风险管控。开展“平安校园”创建活动，巩固校园安全工作的总体成效。深化文明校园创建，推动党建与精神文明建设双提升。

十一、拓展对外交流合作，争创相关专业的产业学院；积极做好技能等级证书申报、组织学生参加相关工种考证等工作，为今后对外考证做好准备。

凡心所向，素履以往，道阻且长，行者将至。各位同仁，新学期已经开始，我们要增强危机感和紧迫感，凝心聚力迎难而上，勇立时代潮头，勇担历史使命，以矢志创新之力和奋发有为之势，全力提升教育质量和综合实力，推动内涵式

高质量发展，为建设教育强国交出一份令人满意的“东海答卷”。

